



# GRUPO DE ASESORAMIENTO ENTRE PARES:

PERSPECTIVA QUE TODO CEO NECESITA



¿CÓMO EVITAR LA SENSACIÓN DE SOLEDAD A LA HORA DE TOMAR GRANDES DECISIONES?

**VISTAGE**



## GRUPO DE ASESORAMIENTO ENTRE PARES: LA PERSPECTIVA QUE TODO CEO NECESITA

Conducir una organización no es un trabajo fácil: todos los días hay que mover piezas que afectan la sostenibilidad y el crecimiento del negocio a corto y largo plazo. Si te resultó conocido, es probable que también te identifiques con uno de los puntos de color que más comparten CEOs, líderes ejecutivos, dueños de empresas y emprendedores de todo el mundo: la sensación de soledad a la hora de tomar grandes decisiones. Lo cierto es que los líderes ejecutivos reciben mucho asesoramiento todo el tiempo por parte de diversos stakeholders, como su propio staff gerencial o consultores externos, entre otros. Pero al final del día cabe preguntarse si estos consejos contemplan lo que significó sentarse en tu silla y no están sesgados por sus propias agendas. Para liderar eficientemente en un mundo donde la incertidumbre acecha a la vuelta de la esquina, un CEO necesita abrirse a la

experiencia fuera de su oficina que lo ayude a expandir o cambiar su punto de vista. Necesita perspectiva externa y adecuada. Los directores ejecutivos que no tienen acceso a esta calidad de perspectiva pueden tomar decisiones desinformadas que pongan en riesgo el éxito de sus empresas. Un estudio de la Universidad Estatal de Ohio mostró que el 50 por ciento de las organizaciones fracasan por decisiones comerciales equivocados por parte de la dirección. Contar con una adecuada perspectiva externa es fundamental en entornos de menor estabilidad, como nuestro país, donde la dinámica de variables económicas y fiscales suelen limitar considerablemente la planificación estratégica. Una manera efectiva de ganar este tipo de perspectiva es participando de un grupo de asesoramiento de pares.

## ¿QUÉ ES UN GRUPO DE ASESORAMIENTO DE PARES?

En pocas palabras, un grupo de asesoramiento de pares es un foro donde colegas ejecutivos de diferentes organizaciones e industrias se reúnen y comparten conocimientos y experiencias para resolver desafíos, aprender y crecer.

Este tipo de compromiso brinda la perspectiva externa y la estructura de procesos que pueden orientar la toma de decisiones y estimular el crecimiento del liderazgo. Los grupos de asesoramiento de pares varían en la frecuencia con la que se reúnen, quién los modera, quiénes participan y su confidencialidad. Como director ejecutivo, conviene que consideres cuál es el enfoque que mejor puede ayudarte.

En VISTAGE ofrecemos un enfoque integral para el coaching entre pares y una estructura de trabajo que hemos probado durante más de 65 años. A continuación, te contamos cuatro fortalezas que garantizan el éxito de nuestros grupos de asesoramiento de pares.





## 4 FORTALEZAS QUE GARANTIZAN EL ÉXITO DE NUESTROS GRUPOS DE ASESORAMIENTO ENTRE PARES

### 1. UN GRUPO A TU MEDIDA

En VISTAGE creamos grupos de 12 a 16 ejecutivos con trayectorias comparables, que desempeñan funciones similares en organizaciones del mismo tamaño y en industrias que no compiten entre sí. Buscamos que nuestros miembros puedan ayudarse unos a otros a abordar las decisiones más urgentes con franqueza, para aprovechar mejor sus conocimientos.

Los empresarios que pertenecen a diferentes industrias brindan la doble ventaja de estar familiarizados con problemas afines y aportar una nueva perspectiva de las variables que rodean un desafío particular.

### 2. COACHING EJECUTIVO A CARGO DE UN LÍDER CON TRAYECTORIA

La coordinación de un coach ejecutivo permite maximizar el potencial de cualquier grupo y aprovechar la experiencia y la sabiduría de cada miembro. No se trata solamente de relacionarse con otro par, sino de desarrollar un alto nivel de cohesión grupal y una cultura de colaboración.

Nuestros coordinadores o Chairs VISTAGE tienen experiencia como directores ejecutivos o emprendedores y han superado desafíos similares a los tuyos a lo largo de sus carreras. Ellos fueron capacitados en nuestro reconocido programa de formación y desarrollo y cuentan con más oportunidades de aprendizaje y actualización durante su función.

### 3. REUNIONES PRODUCTIVAS Y 100% CONFIDENCIABLES

En las reuniones VISTAGE nos arremangamos para ayudarte a resolver tus problemas. Contamos con un proceso patentado para abordar desafíos complejos e identificar de manera efectiva las oportunidades de mejora. Además, invitamos a expertos que realizan talleres interactivos y aportan nuevos conocimientos que desafían el pensamiento tradicional.

Esta forma de trabajo requiere un entorno de confidencialidad para poder poner sobre la mesa desafíos y consejos con total franqueza. Cuanto más crítico sea el desafío y más sensible sea tu posición en la organización, más seguro y confidencial será el entorno que necesites.

### 4. RED GLOBAL Y EVENTOS QUE MEJORAN TU PERSPECTIVA

En VISTAGE nos comprometemos a ayudar a los líderes ejecutivos como vos a tomar decisiones eficaces. Ese es nuestro diferencial y por eso contamos con más recursos que complementan a nuestros grupos de asesoramiento de pares.

Por ejemplo, en nuestra red global de más de 45 mil miembros en más de 35 países podés encontrar muchas oportunidades de networking, con empresas de diferentes industrias y otros criterios de tu interés. Además, podés ampliar tu conocimiento con especialistas ejecutivos de primer nivel en talleres, eventos y webinars, que serán el disparador de perspectivas innovadoras para optimizar tu negocio y desarrollar tu liderazgo.



Los grupos de asesoramiento de pares de VISTAGE tienen el potencial para ayudarte a tomar grandes decisiones. Si ya empezaste a considerar formar parte, te recomendamos que primero reflexiones si estás en sintonía para una experiencia grupal, con la apertura necesaria para escuchar otras ideas e incluso recibir críticas. Si es así, el resultado será inevitable: crecer como líder y persona.

“EN TIEMPOS TURBULENTOS Y DE UN RITMO DE CAMBIO DESCONOCIDO HASTA AHORA, EN LOS QUE LA INCERTIDUMBRE PONE A PRUEBA EL ALMA Y LA FORTALEZA DE LOS INDIVIDUOS, VISTAGE ME HA BRINDADO UN LUGAR EN EL QUE LA SOLEDAD DEL “YO” DE CADA UNO DE SUS MIEMBROS SE TRANSFORMA EN UNA COMUNIDAD DE “NOSOTROS”, DANDOME APOYO, CONSEJO Y CONFIANZA Y PERMITIÉNDOME BRINDAR YO, A SU VEZ, LO MEJOR DE MÍ MISMA A MIS COLEGAS. MI MÁS PROFUNDO AGRADECIMIENTO.”

Silvia Haskler  
Directora Leadership & Language Solutions

más info en [www.vistage.com.uy](http://www.vistage.com.uy)



**VISTAGE**