Objetivos y Evolución del Gobierno Corporativo para las PYMES-EF

Gonzalo Gómez Betancourt, Ph.D.

AGENDA

1. ¿Qué es el gobierno corporativo?
2. ¿Cuáles son las diferencias entre la ley, los códigos de buen gobierno y una buena gobernanza?
3. ¿Qué ha cambiado en el modelo del gobierno corporativo?
4. ¿Guías y certificaciones en gobierno corporativo?
5. Fallos del gobierno corporativo en Latinoamérica
6. Evolución del gobierno corporativo y propuestas para crearlo.

1. ¿Qué es el gobierno Corporativo?

¿Qué es el gobierno corporativo?

Es el sistema mediante el cual las compañías son dirigidas y controladas. (Informe Cadbury, 1992)

Es el sistema por el cual las sociedades del sector público y el sector privado son dirigidas y controladas. (Organización Económica para la Cooperación y el Desarrollo, 2005)

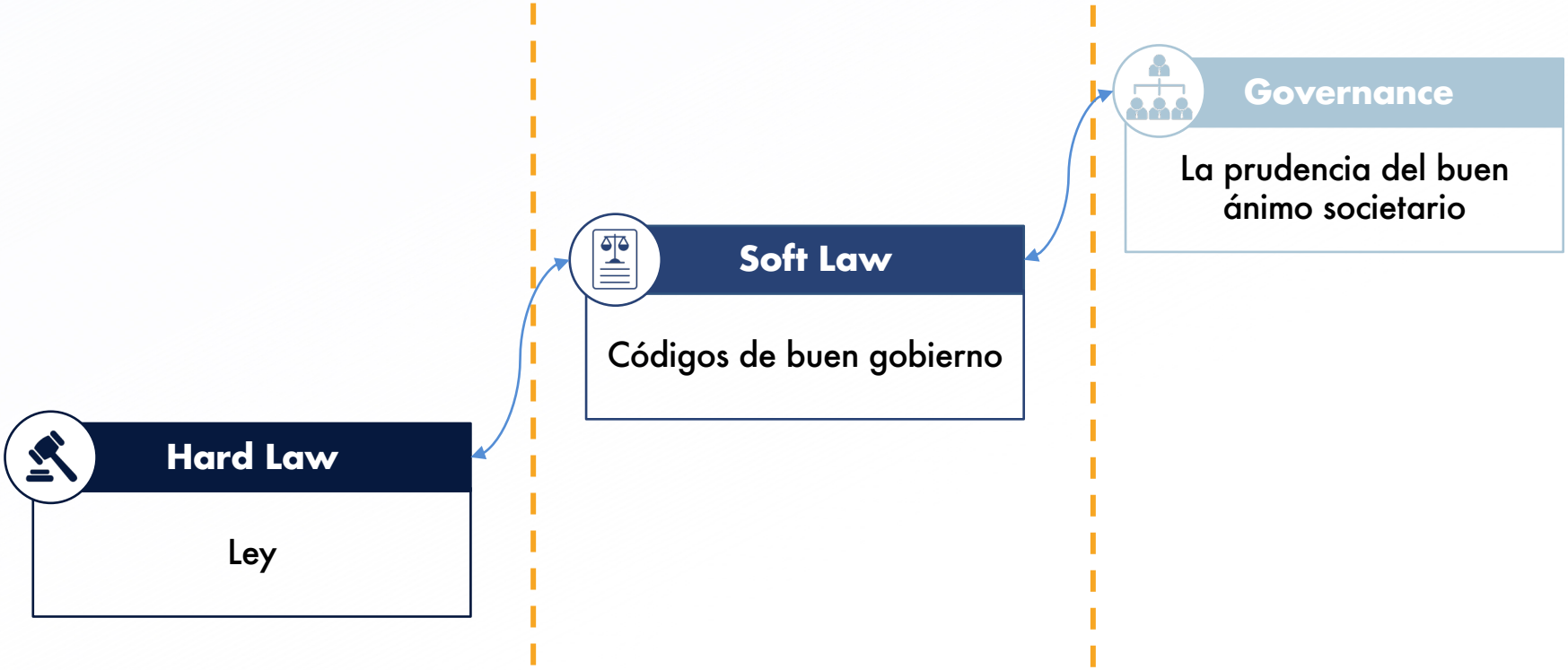
Nuestra definición de gobierno corporativo

Es el conjunto de procesos, políticas y acuerdos para dirigir y controlar a los actores internos de una empresa, e involucrar a los actores externos, para que la empresa sea sostenible en el tiempo.

Gonzalo Gómez-Betancourt, 2019

2. ¿Cuáles son las diferencias entre la ley, códigos de buen gobierno y buena gobernanza?

DIFERENCIAS DE GOBIERNOS CORPORATIVOS



DESBALANCE DE PODER

Flujo mínimo de información, no hay responsabilidad individual

Actores del gobierno corporativo y patologías

Actor	O.G.	Estilo Adecuado	Patología
Propiedad	Asamblea general de accionistas	Democracia	Dictadura de las minorías ↔ Autocracia
Gobierno	Directorio y comités	Consenso	Indecisión ↔ Votación
Dirección	Comités gerenciales	Colegiado	Democracia ↔ Autoritarismo
Operación	Empleados	Participativo	Desobediencia ↔ Sumisión
Stakeholders	Todos	Consciente	Inconsciente ↔ Ingenuo

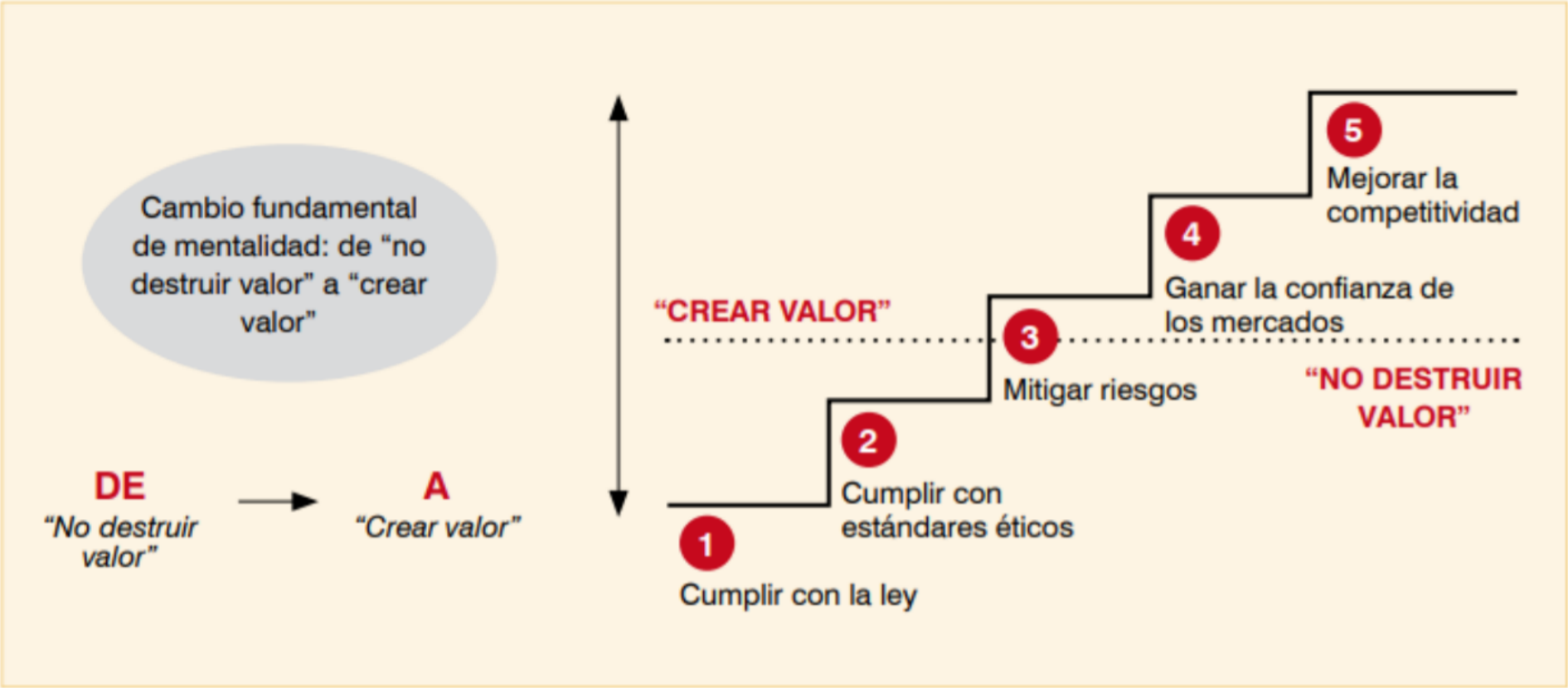
3. ¿Qué ha cambiado en el gobierno Corporativo?

¿Qué ha motivado los cambios en el modelo de gobierno corporativo del mundo?

Escándalos del siglo XXI
(2000-2015)

Fuente: Caballero Crisóstomo, M., & Zúñiga Hurtado, G. A. (2019). Prácticas de buen gobierno corporativo y el problema de agencia (Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC)). Recuperado de http://hdl.handle.net/10757/648613

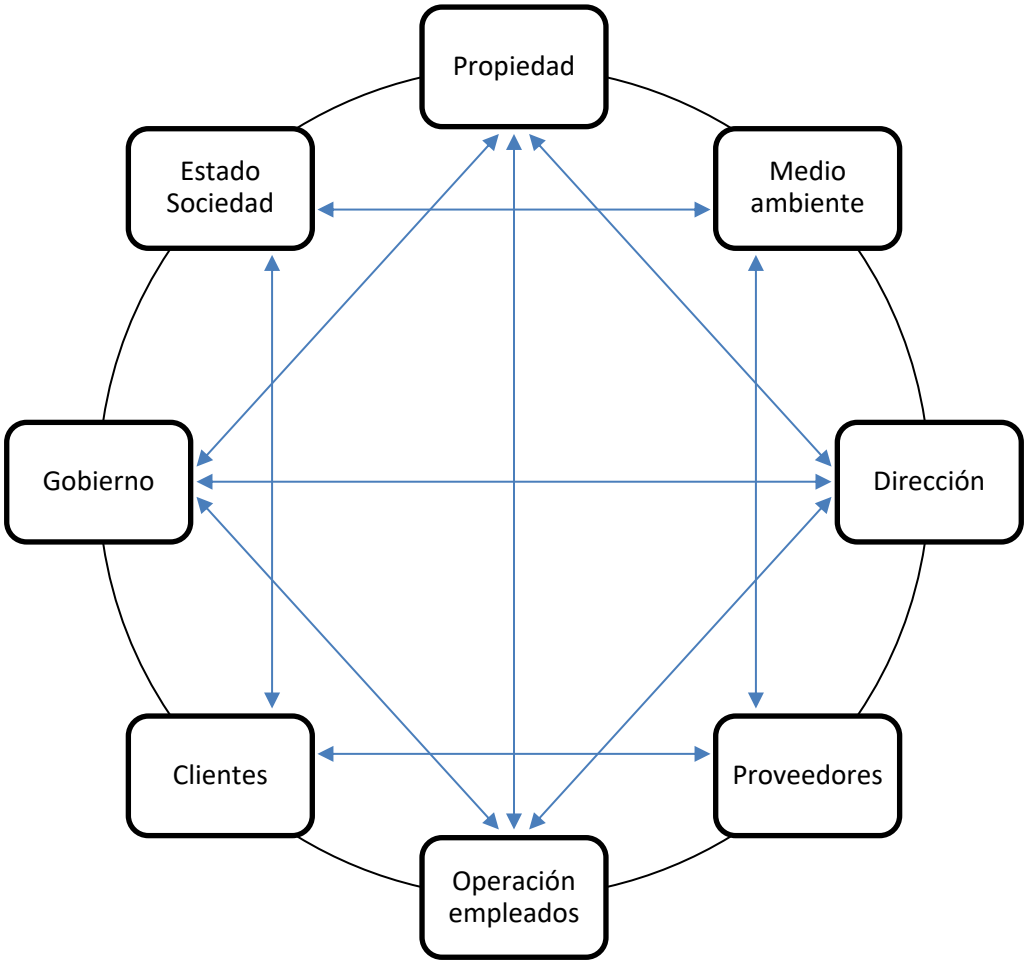
Etapas en el desarrollo del gobierno corporativo en una empresa



Fuente: Mckinsey&Company & Icare. (abril, 2007). Potenciando el gobierno corporativo de las empresas chilenas. Recuperado de https://bit.ly/2Jew4xW [Consulta: 15 de junio de 2019]. P. 7.

Pasamos de la maximización de valor del ***Shareholder*** al bienestar de los ***Stakeholders***

Equilibrio entre actores del Gob. Corp. Internos y externos



ODS

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO
1 FIN DE LA POBREZA
2 HAMBRE CERO
3 SALUD Y BIENESTAR
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
5 IGUALDAD DE GÉNERO
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA
14 VIDA SUBMARINA
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Regulación Vs. Sostenibilidad

Regulación

- La mayoría de la doctrina corporativa que utilizamos en nuestros países es norteamericana.
- Ley 222 de 1995, se debe interpretar a la luz del principio según el cual los administradores (Miembros de Junta y ejecutivos principales, entre otros) deben actuar siempre buscando el interés de la sociedad, que no puede ser otro distinto al interés de los accionistas.
- Incluso, para poder tratar de adaptarse a lo que está sucediendo, crearon las sociedades BIC (Sociedades comerciales de beneficio de interés colectivo).

Implicaciones

- "Los miembros de junta solo podrían decidir la realización de temas altruistas directamente relacionados con su objeto, y en todo caso, en la medida en que dicho altruismo de alguna u otra manera repercuta o genere algún beneficio cuantificable para sus accionistas. Por fuera de esto, la realización de estos actos supone decisión previa por parte de la asamblea general de accionistas."

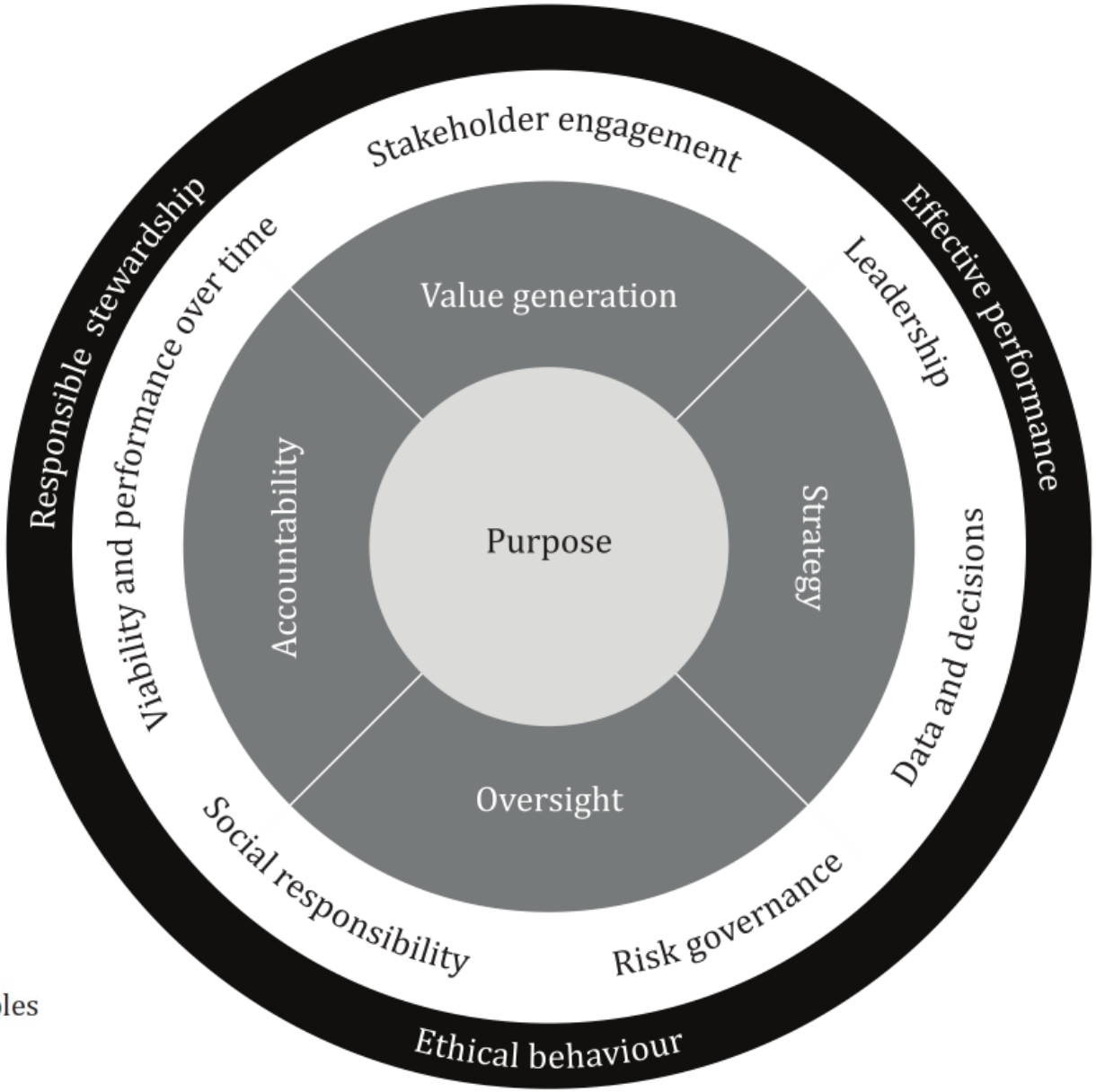
4. Guías y Certificaciones en Gobierno Corporativo

¡Primicia!

Icontec está por lanzar el estándar internacional de gobierno para organizaciones llamado ISO/FDIS 37000.

El buen gobierno busca tres resultados: desempeño eficiente, supervisión responsable y comportamiento ético.

El modelo: Principios de governanza



Key

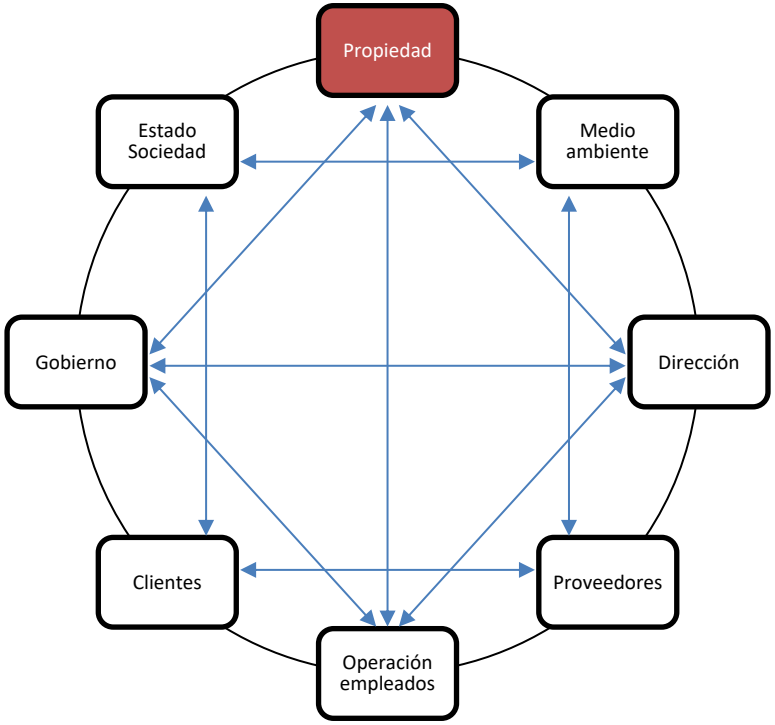
- governance outcomes
- primary governance principle
- foundational governance principles
- enabling governance principles

5. Fallos del Gobierno Corporativo

Cuando la PROPIEDAD está en todo, La enfermedad... La Propiedad

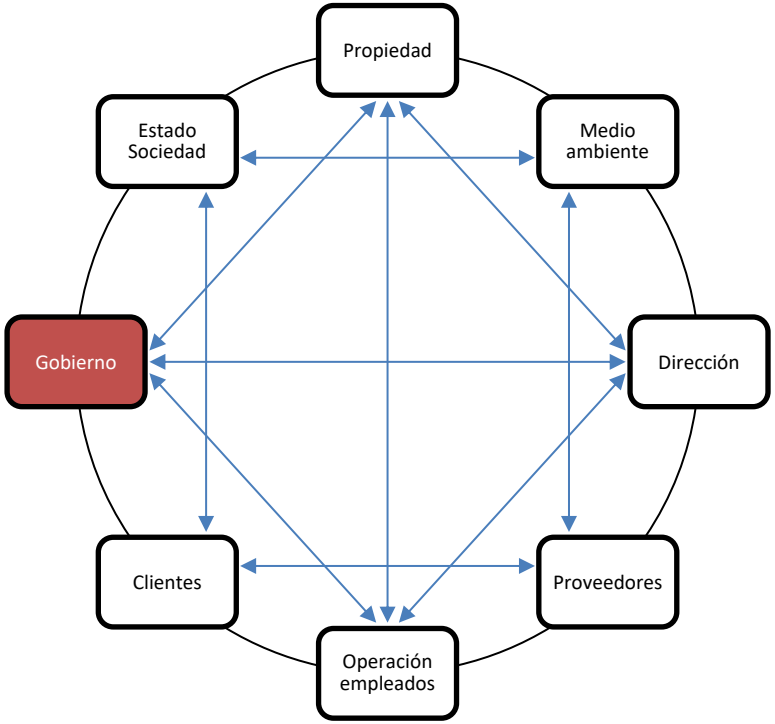
Yo... como Dios Padre.
En todas Partes.....

A los accionistas minoritarios hay que mantenerlos bien brutos... poquito y constante

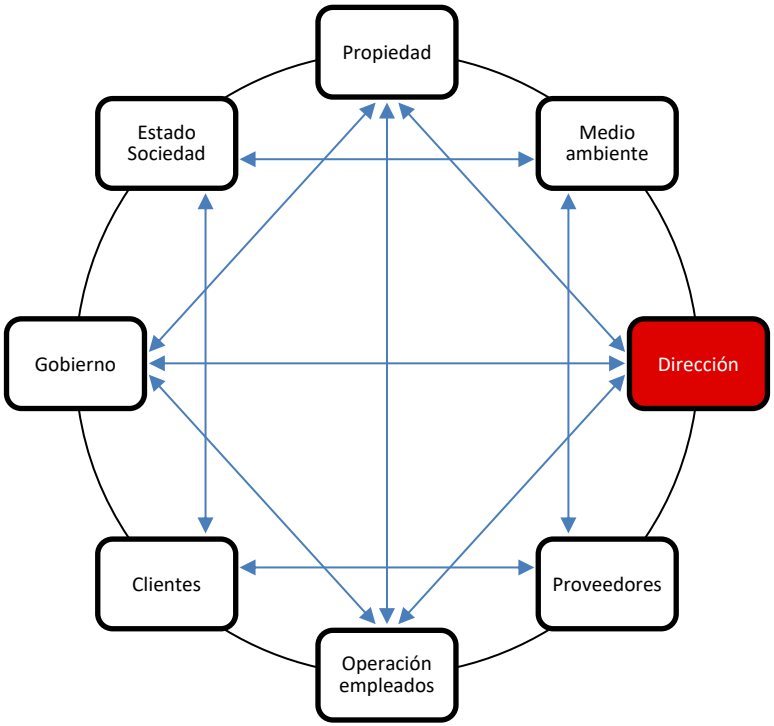


Cuando el GOBIERNO está por encima de todo, La Enfermedad... La Coadministración

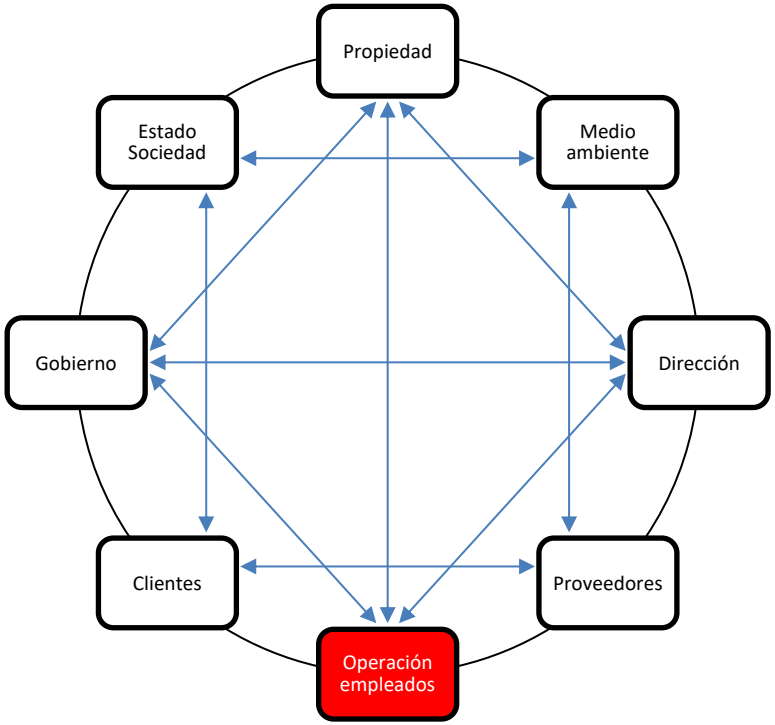
Ud. no sabe quién soy yo.... Miembro de Directorio.
Le ordeno que..



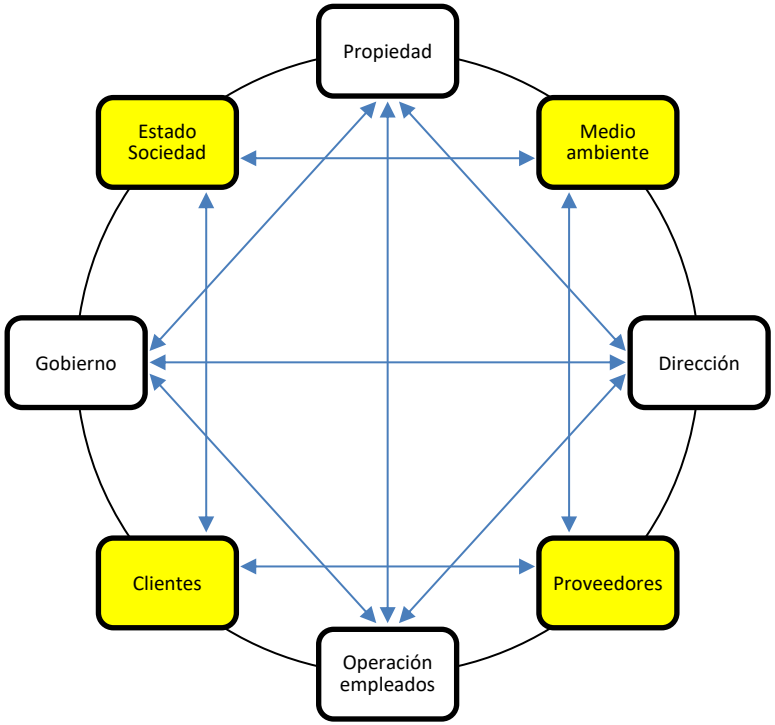
Cuando la DIRECCIÓN está por encima de todo, La Enfermedad... del Rey



Cuando la OPERACIÓN está por encima de todo, La Enfermedad... La Anarquía



Cuando no existen los demás Stakeholders



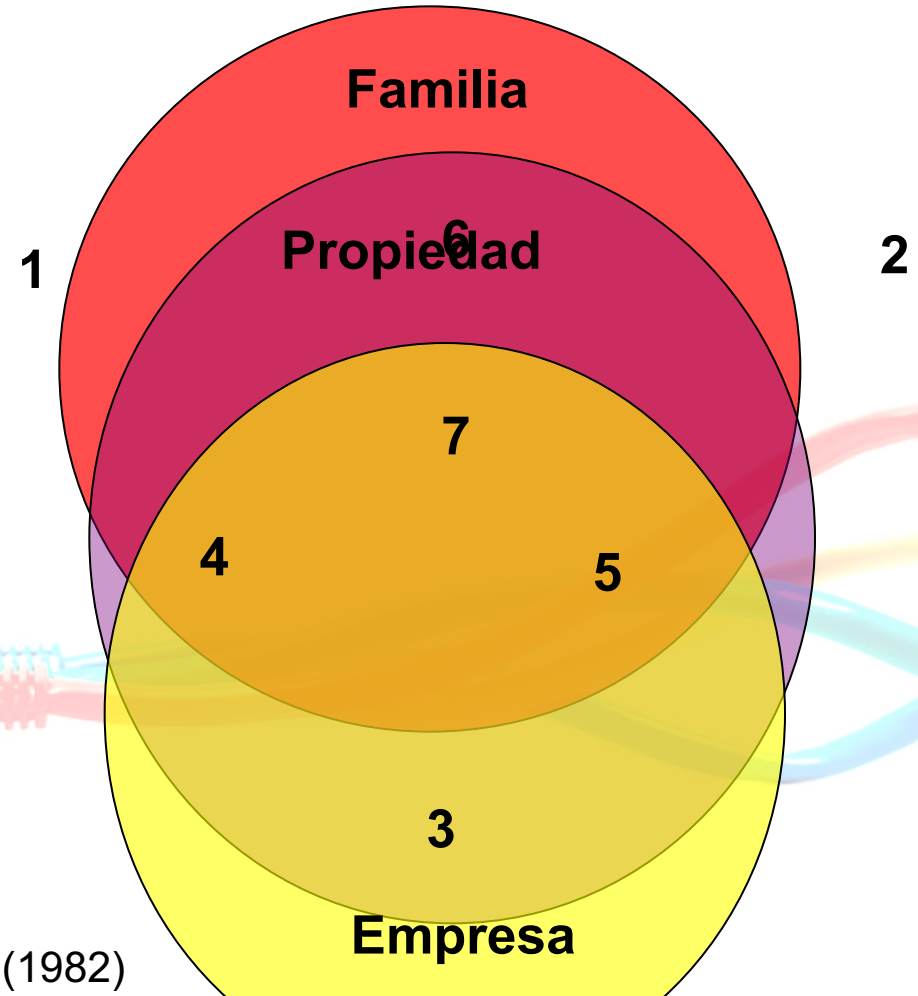
6. Evolución del gobierno corporativo y propuestas para crearlo.

GOBIERNO CORPORATIVO

https://tienda.icontec.org/gobierno-corporativo-a-la-medida-de-su-empresa-familiar-pb-112.html

Evolución en la empresa familiar

Roles simultáneos en la EF

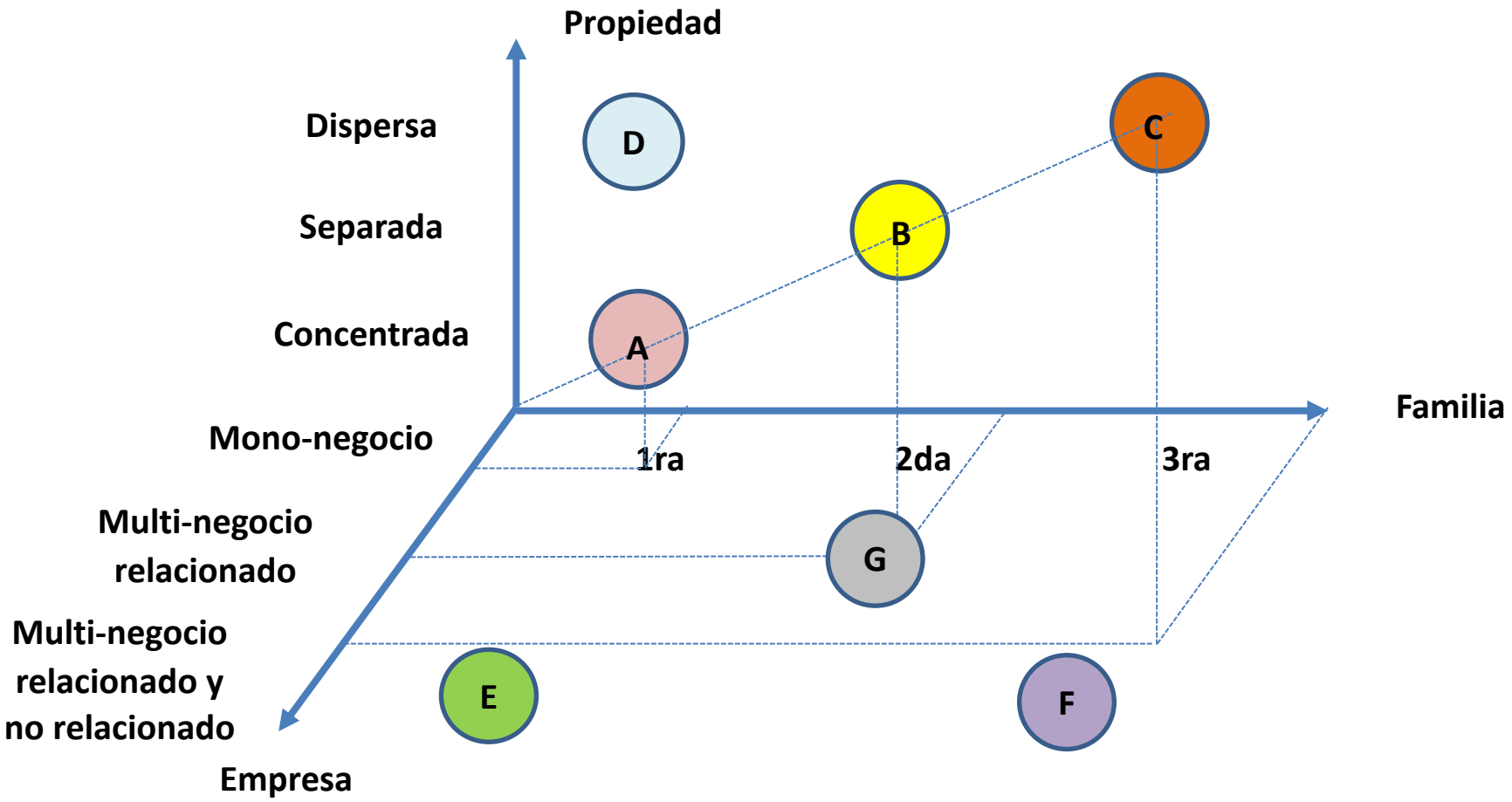


John Davis y Renato Tagiuri (1982)

Evolución tradicional de la EF

FAMILIA	PROPIEDAD	EMPRESA
Nuclear. 1ra generación	Unico accionista, a veces familia y amigos. Propiedad concentrada.	Mono-negocio. Estructura funcional.
Ampliada 2da generación	Hermanos accionistas, y otros inversionistas externos (socios estratégicos, ejecutivos). Propiedad separada.	Multi-negocios relacionados. Estructura divisional.
Extendida 3ra generación	Primos accionistas, y otros inversionistas externos (Bolsa de valores). Propiedad encontrada.	Multi-negocios relacionados y no relacionados. Estructura matricial.

Evolución tradicional de la EF



Evolución tradicional de la EF

Etapa / Sistema	Familia	Propiedad	Empresa
A (Mono-neg, Concentrada, 1ra gen)	Consejo de familia (Informal)		Consejo Asesor (Informal)
B (Multineg-relacionado, Separada, 2da gen)	Asamblea de familia Consejo de familia	Asamblea general de accionistas	Junta Directiva Comités de apoyo
C (Multi-neg relacionado y no, Dispersa, 3ra gen)	Asamblea de familia Consejo de familia Comités de apoyo	Asamblea general de accionistas de holding Asamblea general de accionistas de negocios Consejo de socios Comités de apoyo	Junta Directiva de holding y sus comités Junta Directiva de empresas y sus comités

Evolución no tradicional de la EF

Etapa / Sistema	Familia	Propiedad	Empresa
D (Mono-neg, **Dispersa**, 1ra gen)	Consejo de familia	Asamblea general de accionistas o beneficiarios	Consejo Asesor
E (Multineg-relacionado **y no**, Concentrada, 1ra gen)	Consejo de familia	Asamblea general de beneficiarios	Consejo Asesor por empresa
F (Multi-neg relacionado y no, **concentrada**, 3ra gen)	Asamblea de familia Consejo de familia Comités de apoyo	Asamblea general de accionistas o beneficiarios	Junta Directiva de holding. Consejo Asesor por empresa y sus comités
E (Multineg-relacionado, Concentrada, **2da gen**)	Consejo de familia	Asamblea general de accionistas o beneficiarios	Una Junta Directiva y sus comités

Gracias por su atención